



EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO EN ASTURIAS

Informe estadístico • 2023 - 2024

INTRODUCCIÓN

La presente publicación "**Empleo y emprendimiento en Asturias**" tiene como objetivo visibilizar las brechas de género entre mujeres y hombres que existen en el mercado laboral en este territorio.

Todas las estadísticas utilizadas en este informe han sido obtenidas de fuentes oficiales como la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), del Gobierno del Principado de Asturias y de publicaciones del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del Servicio Público de Empleo Estatal, al igual que de los informes GEM-Spain y GEM-Spain Regionales.

Para conocer más información estadística de actualidad sobre el mercado laboral, consulta [el apartado de Estadísticas](#) del **Observatorio de Igualdad y Empleo**.



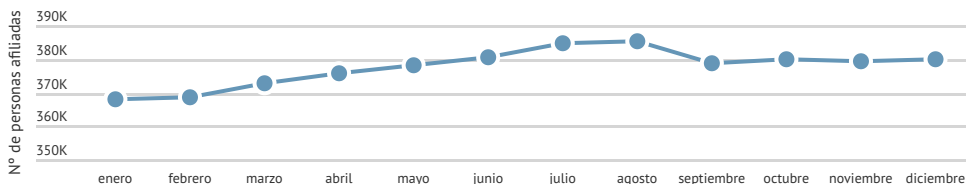
Autoría: Observatorio de Igualdad y Empleo de Fundación Mujeres.

Proyecto: Alicia, activando la igualdad. Programa Estatal FSE+ de Inclusión Social, Garantía Infantil y Lucha contra la Pobreza que está cofinanciado por el Fondo Social Europeo + (2021ES05SFP003) con el apoyo del Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030.

Fecha de publicación: 30 de diciembre de 2024

AFILIACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

El número de personas afiliadas a la Seguridad Social partió de 368.115 en enero de 2023, finalizando en diciembre con 379.280. El mayor número de personas afiliadas se produjo en el mes de agosto, alcanzando las 385.066.



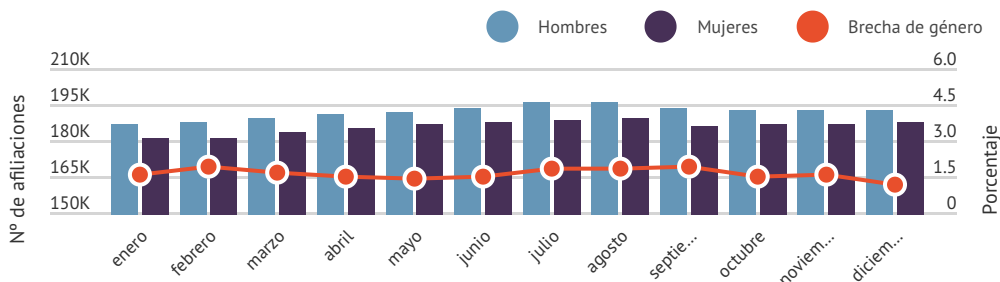
Evolución del número total de personas afiliadas a la Seguridad Social en Asturias
Fuente: Tesorería General de la Seguridad Social 2023



Sexo y brechas

Al desagregar los datos por sexo podemos observar que en todos los meses del año el número de hombres afiliados a la Seguridad Social en Asturias es mayor que el número de mujeres. La cifra de afiliación para ellos comienza el año en 187.267, mientras que para ellas alcanza 179.325, lo que origina una brecha de género del 2,17%.

La cifra más alta de afiliación de mujeres se produce en el mes de agosto, ascendiendo a 185.343. Sin embargo, la brecha entre ambos sexos alcanza su cifra mas baja (1,37%) en el mes de diciembre, debido a una caída más pronunciada en el número de afiliaciones de hombres durante ese mes.

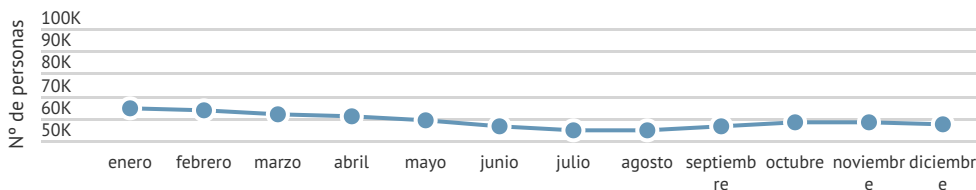


Evolución del número total de personas afiliadas a la Seguridad Social por sexo y brecha de género en Asturias
Fuente: Tesorería General de la Seguridad Social 2022



PARO REGISTRADO

En el mes de enero de 2023 las personas registradas en el paro en Asturias ascendían a 64.229. La variación de las cifras a lo largo del año culmina con 57.372 personas registradas en el mes de diciembre. La cifra más alta es la registrada en enero, mientras que la más baja se alcanza en el mes de julio con 54.333 personas inscritas como demandantes de empleo.

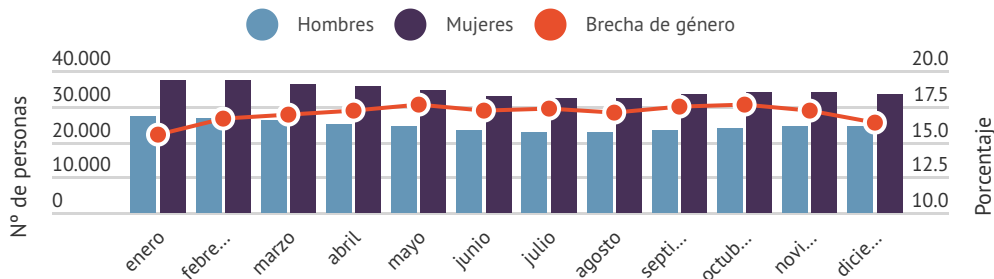


Evolución del número total de personas registradas al paro en Asturias Fuente: Gobierno del Principado de Asturias. 2023



Sexo y brechas

En los datos desagregados por sexo, el paro registrado para mujeres es superior al registrado para hombres durante todo el año. Las cifras femeninas oscilan entre 31.853 en el mes de agosto y 37.072 en enero. En el caso de los hombres oscilan entre los 22.472 de julio y los 27.157 registrados en enero, el mes con peores datos para ambos sexos. La brecha de género se mantiene durante todo el año al rededor del 16%, marcando la cifra más baja en el mes de enero con un 15,44%. A pesar de que las cifras de paro son inferiores a las de 2022, la brecha de género es ligeramente superior.



Evolución del número total de personas registradas al paro por sexo y brecha de género en Asturias

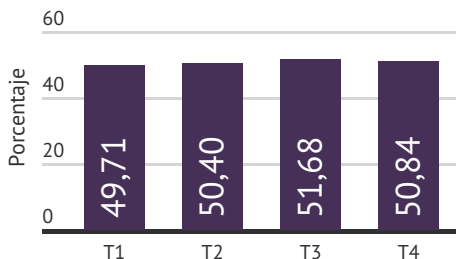
Fuente: Gobierno del Principado de Asturias. 2023



TASA DE ACTIVIDAD

La tasa de actividad se mantiene al rededor del 50% durante los cuatro trimestres del año 2023 con ligeras variaciones.

El trimestre con tasa de actividad más baja es el primero (49,71%), mientras que el tercero muestra el porcentaje más alto (51,68%).

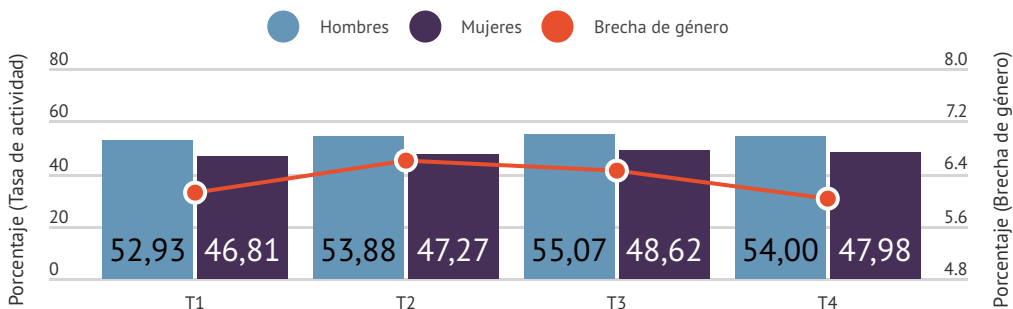


Evolución de la tasa de actividad en la Asturias Fuente: Encuesta Población Activa (INE) 2023



Sexo y brechas

La tasa de actividad desagregada por sexos refleja un porcentaje mayor en los hombres que en las mujeres durante todo el ejercicio 2023. Esta diferencia en la tasa de actividad supone una brecha de género entre el 6% y el 7% para este ejercicio, que alcanza su mayor diferencia durante el segundo trimestre llegando al 6,61%. La brecha de género en la tasa de actividad desciende notablemente respecto al año anterior, acercándose a una reducción de tres puntos porcentuales.



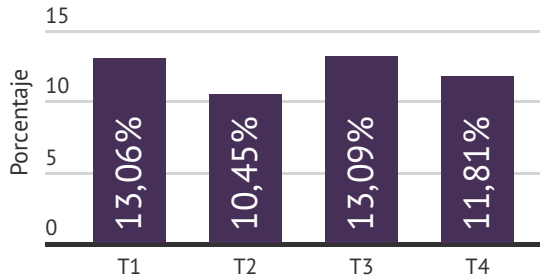
Evolución de la tasa de actividad por sexo y brecha de género en Asturias

Fuente: Encuesta Población Activa (INE) 2022



TASA DE PARO

La tasa de paro en el principado de Asturias durante el 2022 registra un 13,06% en el primer trimestre, con un descenso de casi tres puntos porcentuales en el segundo. Durante el segundo semestre se alcanza de nuevo el 13% pero desciende hasta el 11,81% en el cuarto trimestre.

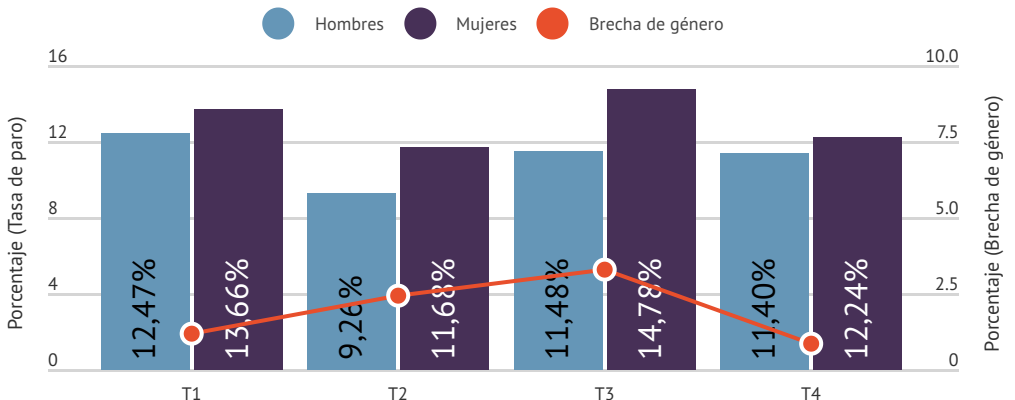


Evolución de la tasa de paro en la Asturias Fuente: Encuesta Población Activa (INE) 2023



Sexo y brechas

Los datos desagregados muestran que la tasa de paro femenina es superior a la masculina en los tres primeros trimestres, llegando a suponer una brecha de 3,30 puntos porcentuales en el tercer trimestre. Sin embargo, en el cuarto trimestre la destrucción de empleo rebaja esta desigualdad hasta suponer menos de un punto porcentual de brecha.



Evolución de la tasa de paro por sexo y brecha de género en Asturias Fuente: Encuesta Población Activa (INE) 2023



EMPRENDIMIENTO

Respecto al emprendimiento, el informe GEM 2023-2024 regional nos permite analizar diferentes dimensiones para describir las diferencias de género:

- Percepción de oportunidades:** Una vez ya involucrados en el proceso emprendedor, tanto mujeres como hombres perciben tener los conocimientos necesarios para emprender, e igualmente oportunidades de emprendimiento en un 27,2% para ellas y un 33% para ellos. En cambio, en personas que no están involucradas, los hombres perciben oportunidades en un 25,10% y las mujeres en un 21,50%. Además, ellas únicamente perciben tener los conocimientos necesarios en un 38,6% frente a un 54,6% de ellos.
- Sector de emprendimiento:** Respecto al año anterior se produce una notable diferencia, ya que las mujeres pasan de ser protagonistas en el servicio al consumidor (75,7% en 2022 y 49,5% en 2023) a destacar en servicios a empresas (41% frente a 35% de los hombres). Aumenta también su presencia en el sector transformador (9,5% en mujeres y 9,7% en hombres), aunque su presencia en el sector extractivo desaparece.
- Número de empleados:** El 85% de las empresarias en el Principado de Asturias no tiene personal. Este porcentaje aumenta respecto al año anterior, ascendiendo únicamente a un 9,9% las que tienen entre 1 y 5 personas empleadas y a un 5,1% las que tienen entre 6 y 19. En el caso de los hombres, la mayoría se concentra en la franja entre 1 y 5 personas empleadas (57,3%).
- Etapas del proceso emprendedor:** En cuanto a la presencia en las diferentes etapas del emprendimiento, la brecha de género ha aumentado respecto al año anterior. Las mujeres asturianas muestran menor intención de emprendimiento potencial (5,6% frente al 8% de los hombres), e igualmente menor presencia en empresas consolidadas con un 7,3%, mientras que los hombres aumentan su presencia (8,5% frente a 6,7% en 2022). En cuanto al abandono empresarial, al contrario que en el año anterior, las mujeres superan a los hombres (2,2% frente a 1,3%).

